



CODICE ETICO



Gruppo: **autostrade** // per l'italia

Indice

Chi siamo	5
<i>La nostra Missione</i>	6
<i>La nostra Visione</i>	7
<i>Il Sistema di Governance adottato da Amplia</i>	7
<i>Adesione al Codice Etico ANCE</i>	8
<i>I nostri Valori</i>	9
<i>Il nostro impegno per fare la cosa giusta</i>	10
<i>Obiettivi e destinatari del presente Codice Etico</i>	11
1 Agiamo con Integrità	13
1.1 <i>Operiamo in conformità alle normative applicabili</i>	14
1.2 <i>Operiamo con Trasparenza e Lealtà</i>	15
1.3 <i>Evitiamo e Gestiamo i Conflitti d'Interesse</i>	16
1.4 <i>Tuteliamo la Sicurezza delle Informazioni Aziendali</i>	17
1.5 <i>Preveniamo e Contrastiamo la Corruzione</i>	17
1.6 <i>Tuteliamo la Privacy dei nostri Stakeholder</i>	18
1.7 <i>Contrastiamo il riciclaggio, qualsiasi forma di frode, il finanziamento al terrorismo e il reimpiego di proventi illeciti</i>	19
1.8 <i>Tuteliamo gli Asset Aziendali</i>	21
1.9 <i>Tuteliamo la nostra Reputazione</i>	21
2 Instauriamo e manteniamo nel tempo relazioni consapevoli con i nostri stakeholder	23
2.1 <i>Manteniamo un dialogo costante con la comunità finanziaria, proteggiamo gli investimenti degli shareholder e ne massimizziamo il valore</i>	24
2.2 <i>Gestiamo responsabilmente i rapporti con i nostri Fornitori e Clienti/Committenti</i>	24
2.2.1 <i>Gestiamo con lealtà e correttezza le relazioni con i Fornitori</i>	24
2.2.2 <i>Costruiamo Relazioni di Fiducia con i nostri Clienti e Committenti</i>	26
2.3 <i>Promuoviamo il dialogo e la trasparenza con le Istituzioni e Autorità</i>	26
2.4 <i>Creiamo Valore nelle Comunità in cui operiamo</i>	27
3 Promuoviamo e tuteliamo i Diritti e il Valore delle Persone	29
3.1 <i>Rispettiamo i Diritti Umani e la Diversità e Inclusione</i>	30

3.2	<i>Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone</i>	31
3.3	<i>Valorizziamo le Nostre Persone</i>	32
3.4	<i>Rifiutiamo qualsiasi forma di Discriminazione</i>	33
3.5	<i>Contrastiamo il Lavoro Minorile, qualsiasi forma di Lavoro Forzato e la Moderna Schiavitù</i>	34
3.6	<i>Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà di Associazione</i>	35
4	Tuteliamo l'Ambiente	37
5	Meccanismi di attuazione del Codice Etico	41
5.1	<i>Diffusione e sensibilizzazione dei contenuti del Codice Etico</i>	42
5.2	<i>Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico</i>	42
5.3	<i>Sistema disciplinare e rimedi contrattuali</i>	43

Approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera del 28 marzo 2022



Chi siamo

AMPLIA
INFRASTRUCTURES

CODICE ETICO

AMPLIA
INFRASTRUCTURES

Il presente documento è stato redatto in coerenza con il Codice Etico della Capogruppo Autostrade per l'Italia.

Amplia Infrastructures S.p.A. (di seguito anche Amplia) opera da oltre 40 anni nel settore della *Progettazione, Costruzione, Manutenzione, Ripristino e Ammodernamento di Strade, Autostrade, Ponti, Viadotti, Gallerie, Aree di Servizio e nella Progettazione e Produzione di Conglomerati Bituminosi e Calcestruzzi.*

Agiamo, in accordo alle Politiche e Strategie del Gruppo, secondo principi ambientali, sociali, etici e di governance conformi ai più elevati standard internazionali svolgendo le nostre attività con integrità etico-professionale e correttezza, nel rispetto delle norme e dei regolamenti vigenti nei luoghi nei quali operiamo.

Dal 2004 aderiamo ai 10 principi del Global Compact e ci impegniamo attivamente in materia di tutela dei **Diritti Umani**, dei **Diritti del Lavoro**, dell'**Ambiente**, dell'**Anti-corruzione** e degli **Acquisti Sostenibili**. Assicuriamo infatti il rispetto dei Diritti umani universalmente riconosciuti in linea con quanto definito nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani dell'ONU e nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro (ILO).

Nelle nostre attività, ci ispiriamo ai *Sustainable Development Goals* (SDG) definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e indirizziamo le nostre scelte e il nostro sviluppo in maniera da contribuire al raggiungimento di tali obiettivi. Di seguito gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (OSS) a cui **Amplia** aderisce/contribuisce.



La nostra Missione

La Società **Amplia Infrastructures S.p.A.**, appartenente al Gruppo Autostrade per l'Italia, esplica la propria attività nel settore della *“Progettazione, Costruzione, Ri-strutturazione, Manutenzione, in Proprio e Conto Terzi, di Opere di Ingegneria Civile, Industriale, Infrastrutturali e Impiantistica. Produzione di Conglomerati Bituminosi e Cementizi”*.

La Società **Amplia** intende contribuire allo sviluppo economico e sociale dei Paesi nei quali opera, attraverso la realizzazione e manutenzione di infrastrutture di viabilità, caratterizzate da elevati standard di sostenibilità Sociale, Ambientale ed Etica estesi alla catena di fornitura. **Amplia** realizza progetti complessi con tempestività, efficienza e con un know how tecnico professionale all'avanguardia.

**“La Strada migliore è sempre la prossima,
quella che COSTRUIREMO INSIEME”**

La nostra Visione

“Creare valore economico e sociale per le comunità e i territori attraverso la realizzazione di Infrastrutture e Opere in grado di contribuire alla salvaguardia del pianeta e al benessere dei suoi abitanti, al fine di garantire uno sviluppo che soddisfi i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni”.

Il nostro obiettivo è realizzare opere, infrastrutture e prodotti, sostenendo il progresso economico-sociale delle comunità locali e promuovendo soluzioni innovative e sostenibili.

Il Sistema di Governance adottato da Amplia

Amplia, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione vigente e di quanto previsto dal presente Codice Etico (*in accordo con il Codice Etico del Gruppo*), dalle **Politiche Aziendali**, dal **Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione**, dal **Sistema di Gestione della Sostenibilità** aziendale e dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001, ha conseguito le seguenti certificazioni di conformità, in accordo alle norme/standard internazionali di riferimento, rilasciate da Organismi di Certificazione accreditati:

- /// UNI EN ISO 9001 “Sistema di Gestione per la Qualità”;
- /// UNI EN ISO 14001 “Sistema di Gestione Ambientale”;
- /// UNI ISO 45001 “Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro”;
- /// SA 8000 “Responsabilità Sociale di Impresa”;
- /// UNI ISO 39001 “Sistemi di Gestione per la Sicurezza Stradale”;
- /// UNI ISO 37001 “Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione”;

- /// ISO 30415 "Diversity & Inclusion";
- /// UNI ISO 20400 "Linee Guida Acquisti Sostenibili";
- /// UNI EN ISO 14064-1 "Gas ad effetto serra - Specifiche e guida, al livello dell'organizzazione, per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas ad effetto serra e della loro rimozione;
- /// EcoVadis rating Platinum relativo alla responsabilità sociale d'impresa.

Le certificazioni ottenute ed i relativi sistemi applicati permettono di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Governance, di garantire la conformità alla normativa e alle best practices nazionali ed internazionali e di dare evidenza del proprio impegno nella ricerca della soddisfazione del Cliente/Committente; inoltre garantiscono l'incremento dell'efficacia delle metodiche di lavoro adottate e della capacità di migliorare continuamente i propri processi e le proprie prestazioni, nonché dell'impegno a ridurre gli impatti ambientali, gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e prevenire i reati previsti dal D.Lgs 231/2001.

Amplia garantisce il miglioramento continuo e l'efficacia del proprio *Sistema di Gestione della Sostenibilità*, non solo attraverso la definizione di politiche e obiettivi aziendali, ma anche attraverso il monitoraggio della normativa di riferimento applicabile, i risultati degli audit interni, l'analisi dei dati e le conseguenti azioni correttive, i Riesami da parte della Direzione, l'autovalutazione e il coinvolgimento diretto del proprio personale. L'azione congiunta dei suddetti Sistemi in un *Sistema di Gestione della Sostenibilità* assicura l'eccellenza nella gestione delle attività poiché garantisce la gestione del rischio attraverso la compliance ai requisiti definiti da standard riconosciuti a livello mondiale. In tale prospettiva, **Amplia** ha inoltre conseguito il livello di rating Platinum della piattaforma EcoVadis, che ci posiziona nell'1% delle aziende più competitive tra tutte le società valutate.

Adesione al Codice Etico ANCE

Amplia, impresa aderente al sistema Confindustria, ne applica i relativi Codici Etici. In particolare, la Società fa propri i valori e i principi contenuti nel Codice Etico dell'ANCE del 14 Ottobre 2014 e successive integrazioni.

I nostri Valori

Apparteniamo ad un'organizzazione di più di 8.000 persone, con radici profonde nei territori in cui opera e che vuole sentirsi abitante responsabile dell'intero pianeta. Il nome che portiamo ci incoraggia a vedere ben oltre i confini della nostra azione imprenditoriale.

I NOSTRI VALORI	IL NOSTRO IMPEGNO
Sviluppo E Sostenibilità	Sviluppiamo il nostro business promuovendo il benessere delle comunità e dei territori nei quali operiamo, esercitando costantemente azioni di contrasto alla corruzione e tutelando l'ambiente attraverso soluzioni in linea con la transizione a un'economia low-carbon e che preservino le risorse naturali.
Continuità E Innovazione	Promuoviamo l'innovazione e la digitalizzazione per migliorare costantemente le soluzioni che offriamo ai nostri Clienti/Committenti.
Valore E Progresso	Generiamo valore sostenibile per tutti i nostri stakeholder guidando la trasformazione, per diventare <i>pioneer</i> per l'innovazione e concentrarci su nuovi servizi per l'innovazione e concentrarci su nuove tecnologie e prodotti relativi ai processi produttivi che svolgiamo.
Diversità E Inclusione	Non ammettiamo alcuna forma di discriminazione e promuoviamo un ambiente di lavoro coeso e collaborativo, garantendo dignità e imparzialità di trattamento a tutti i soggetti coinvolti, promuovendo l'inclusione e le diversità.
Individualità E Comunità	Incoraggiamo la crescita personale e professionale delle nostre persone, fondamentali per la nostra Società e il nostro Gruppo, instauriamo relazioni collaborative nelle comunità in cui operiamo con l'obiettivo di contribuire al loro sviluppo.

La nostra idea di valore, in linea con quella del Gruppo, nasce dalla forza unificante di una **E**.

Una congiunzione che in **Amplia** e nel Gruppo significa tradurre in fatti le parole che contano, ricercandone l'armoniosa applicazione, nell'interesse di tutti gli stakeholder.

La nostra storia, ma soprattutto la capacità di immaginare il futuro e saperlo tradurre in realtà, sono gli ingredienti fondamentali alla base del nostro successo. Un successo che deve essere sostenibile e durevole nel tempo, basato innanzi tutto sul nostro capitale umano.

Condividiamo ogni giorno talento, competenze, aspirazioni, impegnandoci con passione e responsabilità, perché crediamo che il nostro lavoro possa fare la differenza nella vita delle persone, ovunque.

Il nostro impegno per fare la cosa giusta

Siamo impegnati a realizzare i nostri obiettivi aziendali in modo aperto, onesto, etico e giusto. L'integrità applicata al lavoro è inserita nella nostra cultura. Cerchiamo di fare la cosa giusta.

Fare la cosa giusta significa:

Come colleghi:

- /// essere corretti nei nostri rapporti con gli altri;
- /// rispettare i colleghi;
- /// fermarsi, riflettere e, se necessario, chiedere consiglio prima di agire;
- /// agire nel rispetto della legge e delle nostre Politiche Aziendali e Codici di Comportamento;
- /// avere il coraggio di intervenire a difesa di ciò che è giusto.

Come Organizzazione:

- /// fornire Politiche, formazione e risorse che ci siano di guida;
- /// promuovere una cultura in cui ciascuno si senta a proprio agio nel porre domande, intervenire e segnalare eventuali dubbi o preoccupazioni;
- /// prestare ascolto ai problemi segnalati ed intervenire con correttezza e tempestività;
- /// garantire che non siano messe in atto forme di ritorsione per le questioni sollevate;
- /// esigere il rispetto di tutti per le stesse norme di comportamento, indipendentemente dalla posizione rivestita all'interno dell'azienda.

Come parte del nostro impegno verso una cultura dell'integrità:

- /// rispettare i Principi di Governance e attività di **Amplia**, in linea con quelle del Gruppo;
- /// sostenere l'United Nations Global Compact, un'iniziativa volontaria di responsabilità aziendale che intende proteggere i Diritti Umani, stimolare le pratiche di lavoro imparziali e non discriminatorie, promuovere la protezione dell'ambiente ed eliminare la corruzione;
- /// cercare di collaborare con Committenti/Clienti, Fornitori e parti interessate che agiscono in modo etico e sono allineati ai nostri valori di inclusione e diversità.

Obiettivi e destinatari del presente Codice Etico

Il Codice Etico (di seguito anche “Codice”) rappresenta una guida nel prendere decisioni e compiere azioni coerenti con la cultura della responsabilità, della legalità, della trasparenza e della creazione di valore di lungo termine per tutti i nostri interlocutori, contribuendo ad uno sviluppo sostenibile.

Il Codice è parte integrante del più ampio Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi ed è uno strumento utile per creare e mantenere nel tempo i Valori, l’integrità nonché per rafforzare la fiducia e lo spirito sia di **Amplia**, che del Gruppo.

Il presente Codice, in linea con gli obiettivi del Gruppo, si rivolge ai membri degli organi sociali di amministrazione e controllo, ai dirigenti e ai dipendenti di **Amplia**, alle terze parti/business partner (quali, ad esempio, fornitori, consulenti, partner commerciali, etc.), che collaborino o lavorino in nome o per conto e/o nell’interesse (di seguito anche “**destinatari**” del Codice Etico) di **Amplia**.



Il presente Codice Etico è stato predisposto in accordo a quello del Gruppo.

Cosa ci aspettiamo dai destinatari del Codice Etico:

- che si impegnino a conoscere e a rispettare i contenuti del presente Codice e ad agire in modo professionale ed etico nel rispetto dei principi definiti dallo stesso;
- che segnalino tramite i canali messi a disposizione sia da Amplia che dal Gruppo la violazione o sospetta violazione del Codice;
- che collaborino con le strutture deputate al controllo interno;
- che non intraprendano altro genere di iniziative contrarie ai contenuti del Codice.

Inoltre, dalle persone di Amplia ci aspettiamo anche:

- che promuovano e sensibilizzino ogni persona con la quale lavorano affinché conosca e osservi i principi del presente Codice;
- che consultino il proprio responsabile in caso di dubbi su quale sia il comportamento eticamente più corretto da tenere o sull'interpretazione del Codice;
- che partecipino alle iniziative di formazione finalizzate alla promozione di comportamenti etici e consapevoli nonché alla crescita professionale e personale;
- che si impegnino, nei confronti di terzi che entrano in rapporto con **Amplia**, ad informarli adeguatamente circa le disposizioni del Codice supportandoli nell'applicazione dello stesso e ad adottare azioni coerenti e appropriate, nell'ambito delle proprie competenze, per far fronte a violazioni effettive o potenziali del presente Codice Etico.



Agiamo con Integrità

CODICE ETICO

1

1.1 - Operiamo in conformità alle normative applicabili

Operiamo nel rispetto del principio di legalità e in modo da rispettare le leggi e i regolamenti, nazionali e internazionali, vigenti nei contesti in cui svolgiamo le nostre attività.

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ci ha attribuito il massimo punteggio previsto per l'ottenimento del Rating di Legalità, conseguente all'iscrizione di Amplia alla White List contro le infiltrazioni mafiose della Prefettura di Roma e simbolo del rispetto da parte della società di elevati standard di legalità. Tale riconoscimento conferma l'impegno di Amplia a condurre il proprio business nell'ambito dell'integrità, trasparenza, onestà e conformità alle normative e linee guida applicabili.

Come agiamo:

- Contrastiamo qualsiasi pratica illegale e non etica, tale anche da ledere la nostra reputazione;
- Adottiamo modelli di gestione in continua evoluzione per prevenire il rischio di agire in violazione delle normative applicabili, verificando il rispetto dei principi di comportamento e dei presidi di controllo che regolano i nostri processi;
- Al fine di sostenere un mercato competitivo, tuteliamo il valore della concorrenza nei paesi in cui operiamo e contrastiamo qualsiasi forma di restrizione del confronto competitivo. Ci asteniamo, inoltre, da pratiche commerciali collusive tali da costituire una violazione delle leggi sulla concorrenza;
- Garantiamo la corretta gestione di qualsiasi delle informazioni aziendali ed appartenenti al Gruppo, in particolare delle informazioni privilegiate, vietando ogni comportamento che possa costituire o anche solo agevolare la commissione di reati quali un abuso di mercato.

Di cosa parliamo?

Per informazione privilegiata si intende «un'informazione avente un carattere preciso, che non è stata resa pubblica, concernente, direttamente o indirettamente, uno o più emittenti o uno o più strumenti finanziari e che, se resa pubblica, potrebbe avere un effetto significativo sui prezzi di tali strumenti finanziari o sui prezzi di strumenti finanziari derivati collegati» art. 7 del Regolamento (UE) n. 596/2014.

1.2 - Operiamo con Trasparenza e Lealtà



Operiamo con trasparenza e lealtà per rendere accessibili e quanto più accurate le nostre informazioni promuovendo la partecipazione degli stakeholder all'attività della nostra Società.

Come agiamo:

- Assicuriamo a tutti gli stakeholder di operare con trasparenza in tutte le nostre attività e ci impegniamo ad instaurare e mantenere un dialogo continuo con le terze parti, ferme restando le esigenze di riservatezza richieste dal business e la salvaguardia della concorrenza leale, informandole in modo chiaro, completo e veritiero, così da fornire gli strumenti necessari ad effettuare scelte consapevoli;
- Al fine di fornire agli azionisti ed ai terzi un'immagine trasparente e chiara della situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società, registriamo ogni operazione o transazione nel sistema di contabilità aziendale in modo veritiero, corretto, completo e chiaro, secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili;
- Per ogni operazione conserviamo agli atti un'adeguata documentazione a supporto all'attività svolta, così da consentire l'agevole e puntuale registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e di segregazione dei compiti e la ricostruzione accurata dell'operazione.



1.3 - Evitiamo e Gestiamo i Conflitti d'Interesse



Preveniamo e gestiamo le situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, al fine di garantire l'imparzialità delle decisioni che tutti noi siamo chiamati ad assumere e rafforzare l'integrità dell'organizzazione e dei singoli dipendenti preservando la fiducia degli stakeholder.

Di cosa parliamo?

Un conflitto di interessi si manifesta in tutte le situazioni dalle quali potrebbero scaturire comportamenti o decisioni, nell'ambito della propria attività lavorativa, idonei a generare un vantaggio immediato o differito, anche di natura non economica, per una persona della Società o per i suoi familiari¹ o per altre persone con le quali intrattiene strette relazioni personali o di affari.

Il conflitto di interesse, quindi, è una situazione, anche potenziale, in cui un interesse secondario di una persona del Gruppo tende ad interferire (conflitto reale) o potrebbe interferire anche in futuro (conflitto potenziale) con l'interesse primario della Società e del Gruppo verso cui la persona ha precisi doveri e responsabilità.

Come agiamo:

- Riconosciamo e rispettiamo il diritto delle nostre persone a partecipare ad investimenti, affari e attività al di fuori di quella svolta nell'interesse sia della Società che del Gruppo, purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi contrattualmente assunti nei confronti della Società;
- Evitiamo situazioni in cui possono manifestarsi conflitti di interessi, anche potenziali, che possano interferire con la nostra capacità di assumere decisioni nell'interesse sia della Società, che del Gruppo e ci asteniamo dall'avvantaggiarci personalmente di opportunità di affari di cui veniamo a conoscenza nel corso dello svolgimento delle nostre funzioni;
- Comuniciamo i casi in cui si verificano o ci sia la possibilità che si verificano situazioni di conflitto di interessi al nostro responsabile e alle Strutture competenti, secondo quanto definito dai documenti di Gruppo normativi in materia e dai documenti del *Sistema di Gestione della Sostenibilità* di **Amplia**,

¹ Familiari intesi come il coniuge, il compagno/a, i genitori, i figli, i fratelli e le sorelle, i nonni, gli zii, i nipoti e i cugini di primo grado del dipendente e del coniuge o del compagno/a, sono inoltre considerati familiari anche il coniuge o il compagno/a di ciascuna di tali persone, non ché gli affini, ossia ogni parente rispetto al coniuge o compagno/a.

che individuano le misure atte a salvaguardare, nella situazione specifica, la trasparenza, la lealtà e la correttezza dei comportamenti nello svolgimento delle attività senza pregiudicare per quanto possibile gli interessi della persona.

1.4 - Tuteliamo la Sicurezza delle Informazioni Aziendali

Tuteliamo la sicurezza delle informazioni aziendali al fine di evitare che vengano impropriamente diffuse creando potenziali danni economici e reputazionali sia alla Società che al Gruppo.

Come agiamo:

- Garantiamo la corretta gestione e protezione delle informazioni aziendali, anche con riferimento a quelle di natura riservata e confidenziale;
- Assicuriamo che vengano prese tutte le necessarie precauzioni per impedire la divulgazione di informazioni riservate e che tali informazioni siano custodite in archivi adeguatamente protetti;
- Trattiamo gli argomenti confidenziali con la massima discrezione, in particolare in pubblico o anche sul luogo di lavoro.

1.5 - Preveniamo e Contrastiamo la Corruzione



Preveniamo, contrastiamo e non tolleriamo la corruzione in alcuna forma per evitare che questa rappresenti, oltre che un fenomeno illegale, un ostacolo allo sviluppo economico, una minaccia per le attività commerciali di business e una distorsione della concorrenza, nonché un freno al mantenimento di un ambiente sostenibile e un rischio per la nostra reputazione.

Di cosa parliamo?

*Per corruzione si intende la condotta di qualsiasi soggetto che, svolgendo direttamente o indirettamente attività per conto o nell'interesse sia della Società, che delle società del Gruppo, offre, promette, riceve o dà utilità e/o compensi indebiti a terzi, direttamente o indirettamente (e quindi anche tramite interposta persona), per un vantaggio personale o di **Amplia** o di altra società del Gruppo o di terzi.*

Come agiamo:

- Contrastiamo e prima di tutto preveniamo, il verificarsi di pratiche corruttive nello svolgimento delle nostre attività, definendo e applicando *Procedure, Policy, Codice per la Prevenzione della Corruzione, Linee Guida Anticorruzione di Gruppo* volte a prevenire e contrastare la corruzione, promuovendone la diffusione a tutti gli stakeholder;
- Non corrispondiamo, offriamo o promettiamo, direttamente o indirettamente (ad esempio attraverso l'intermediazione di un soggetto terzo), pagamenti, prestazioni o favori non dovuti ad autorità e istituzioni nazionali e internazionali o a loro familiari, ivi comprese opportunità di lavoro e/o commerciali, liberalità o omaggi² al fine di influenzare le decisioni che vedono come controparte **Amplia** o Società del Gruppo e non effettuiamo pagamenti di facilitazione³ sia in Italia che all'estero;
- Non offriamo, promettiamo o diamo denaro, beni, utilità o qualsiasi beneficio (diretto o indiretto) ai business partner che non siano giustificati dal contratto tra le parti o che siano finalizzati a ottenere un trattamento di favore personale o per **Amplia** o per Società del Gruppo, né accettiamo la promessa o la dazione di denaro, beni, o altre utilità da parte loro, che comportino la violazione del dovere di fedeltà o degli obblighi legati alla prestazione e finalizzati a favorirli presso **Amplia** o Società del Gruppo;
- Rispettiamo, nei luoghi ove operiamo o operano le Società del Gruppo, le normative vigenti in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione, inoltre, in applicazione del principio "zero tolerance", non giustificiamo l'adozione di comportamenti che agevolino la corruzione, anche se adottati a vantaggio di **Amplia** e Società del Gruppo;
- Non offriamo denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, sia italiani che di altri paesi.

1.6 - Tuteliamo la Privacy dei nostri Stakeholder



Tuteliamo il diritto alla privacy impegnandoci a proteggere i dati personali raccolti e acquisiti per la realizzazione delle attività istituzionali e a garantire un trattamento degli stessi nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati. Ci assicuriamo che ogni trattamento avvenga nel rispetto dei

2 Gli omaggi possono essere erogati a favore del personale impiegato nelle istituzioni e autorità se conformi alle normali prassi commerciali e di modico valore e comunque tali da non potere ingenerare nella controparte o in un terzo estraneo o imparziale, l'impressione che siano finalizzati ad acquisire indebiti vantaggi.

3 Pagamenti o dazioni di altre utilità effettuate direttamente o indirettamente nei confronti di Pubblici ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio, o privati, siano essi persone fisiche o enti economici, italiani o esteri, allo scopo di velocizzare, agevolare o semplicemente assicurare l'effettuazione di un'attività routinaria o di un'attività, comunque, lecita e legittima nell'ambito dei propri doveri.

principi di liceità, correttezza e trasparenza, affinché i dati personali vengano trattati solamente per scopi determinati, espliciti e legittimi e ci impegniamo ad attuare sistematicamente le misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dai documenti del Sistema di Gestione della Sostenibilità adeguate a soddisfare i requisiti previsti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali.

Come agiamo:

- Acquisiamo e trattiamo solo i dati necessari per la realizzazione delle nostre attività, in coerenza con le finalità per i quali sono raccolti ed esclusivamente per il perseguimento di scopi aziendali e ci impegniamo a trattarli nel rispetto delle leggi vigenti in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni, vietandone l'utilizzo, la comunicazione o la divulgazione impropria;
- Tuteliamo la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni apprese nell'ambito delle nostre mansioni e utilizziamo tali dati solo per scopi definiti e appropriati assicurandoci di garantirne la protezione, l'integrità e la riservatezza, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili;
- Salvaguardiamo l'integrità dei sistemi informatici, informativi e telematici e adottiamo adeguate policy, codici di comportamento e procedure aziendali in materia affinché i dati personali e le informazioni riservate siano adeguatamente protetti da accessi non autorizzati o utilizzi indebiti.



1.7 - Contrastiamo il riciclaggio, qualsiasi forma di frode, il finanziamento al terrorismo e il reimpiego di proventi illeciti



Operiamo per contrastare il fenomeno del riciclaggio, delle Frodi, del finanziamento al terrorismo e del reimpiego dei proventi illeciti. Operiamo affinché le attività della Società siano gestite in maniera trasparente, con controparti rispettabili e in

modo tale da prevenire e contrastare il fenomeno del riciclaggio, delle frodi e del reimpiego dei proventi illeciti.

Di cosa parliamo?

*Per **riciclaggio** si intende la sostituzione o il trasferimento di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita o il compimento di altre operazioni volte ad ostacolarne l'identificazione della loro provenienza delittuosa.*

*Per **frode** si intende: ogni atto illegale, commesso da persone, Entità ed Organizzazioni, caratterizzato da raggiri o artifici per indurre altre persone in errore al fine di ottenere denaro, proprietà di beni, o servizi; di evitare il pagamento o la perdita dei servizi e/o di assicurarsi un vantaggio personale o economico.*

*Per **finanziamento al terrorismo** si intende la fornitura o la raccolta di fondi, con qualsiasi mezzo, direttamente o indirettamente, con l'intenzione che essi dovrebbero essere utilizzati o la consapevolezza della loro destinazione a finalità connesse all'attività terroristica.*

*Per **reimpiego di proventi illeciti** si intende l'impiego in attività economiche o finanziarie lecite di denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto.*

Come agiamo:

- Rispettiamo tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo;
- Operiamo in conformità con il principio della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e finanziarie, assicurando la tracciabilità delle operazioni e implementando opportuni controlli atti a prevenire e a contrastare il fenomeno delle frodi, del riciclaggio e del reimpiego di proventi illeciti;
- Verifichiamo in via preventiva le informazioni disponibili sui nostri business partner prima di stabilire relazioni o stipulare contratti, al fine di appurare la rispettabilità e la legittimità della controparte.

1.8 - Tuteliamo gli Asset Aziendali



*Operiamo al fine di utilizzare propriamente i nostri asset in coerenza con gli obiettivi aziendali, affinché un uso improprio degli stessi non causi inefficienza, danno o pregiudizio ad **Amplia** e al Gruppo, ai nostri stakeholder nonché all'ambiente.*

Di cosa parliamo?

*Per asset aziendale si intende ogni entità materiale o immateriale suscettibile di valutazione economica che può essere posseduta o controllata da **Amplia** o da una società del Gruppo e che può essere utilizzata al fine di ottenere un profitto o un vantaggio nel futuro.*

Come agiamo:

- Garantiamo l'integrità e la protezione degli asset aziendali, siano essi beni materiali o immateriali (quali, per esempio, brevetti, progetti, algoritmi, etc.) e assicuriamo che gli stessi vengano correttamente utilizzati per il perseguimento degli obiettivi sia di **Amplia** che del Gruppo;
- Diffondiamo una cultura aziendale atta a promuovere comportamenti responsabili e in linea con le procedure operative predisposte per regolamentare il corretto impiego degli asset affidati.

1.9 - Tuteliamo la nostra Reputazione

*Operiamo affinché le attività di **Amplia** e del Gruppo vengano realizzate in modo da tutelare il prestigio e la reputazione sia di **Amplia**, che del nostro Gruppo.*

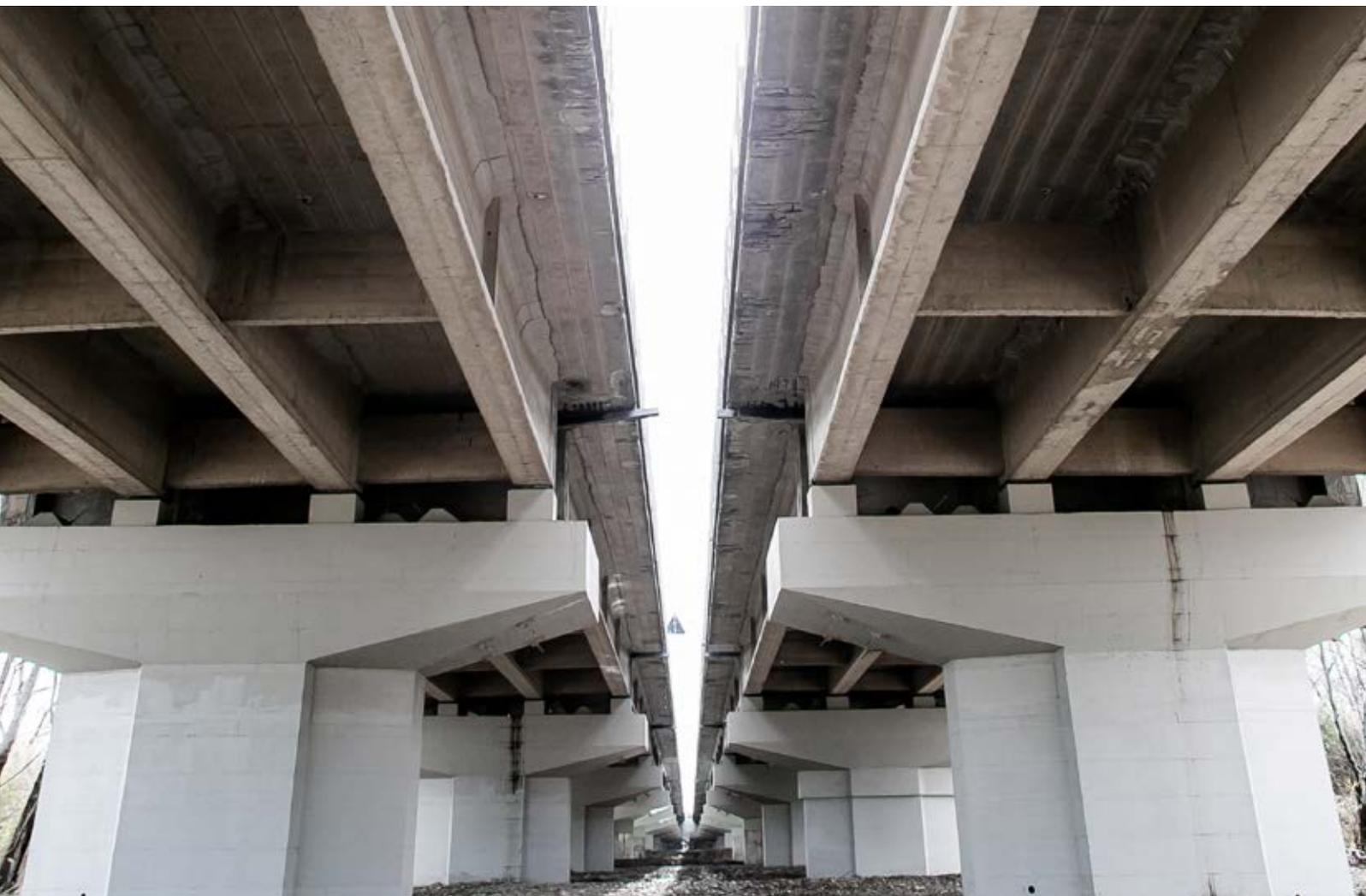
Di cosa parliamo?

*Per reputazione si intende la percezione delle azioni passate e future di **Amplia** e del Gruppo che ne determinano l'attrattività generale per i suoi stakeholder, a confronto con i principali concorrenti; include infatti le aspettative economiche, legali, etiche che gli stakeholder hanno verso la società o il Gruppo e costituisce un elemento non imitabile e fortemente differenziante sulla concorrenza.*

Come agiamo:

- Salvaguardiamo il capitale relazionale sia di **Amplia** che del nostro Gruppo considerando le aspettative di tutti gli stakeholder;
- Utilizziamo i nostri brand o qualunque altro simbolo e/o iconografia associabile al Gruppo, sempre in coerenza con la nostra Missione e i nostri Valori e non in modo tale da danneggiare, anche solo potenzialmente, la nostra immagine e reputazione;
- Ci impegnamo ad utilizzare il brand **Amplia** coerentemente con la mission e associandolo sempre ad attività/eventi in linea con i valori espressi nel Codice Etico, contrastandone l'utilizzo improprio o non consentito;
- Lavoriamo per incrementare la consapevolezza che quanto riportato sui social network è di dominio pubblico e non deve, neanche potenzialmente, danneggiare la reputazione di **Amplia**.

Utilizziamo esclusivamente i canali istituzionali per comunicare internamente ed esternamente al Gruppo e, al fine di prevenire qualsiasi rischio reputazionale, tutte le comunicazioni sono preliminarmente verificate dalle strutture competenti.



Instauriamo e
manteniamo nel tempo
relazioni consapevoli
con i nostri stakeholder

CODICE ETICO

2

2.1 - Manteniamo un dialogo costante con la comunità finanziaria, proteggiamo gli investimenti degli shareholder e ne massimizziamo il valore

Operiamo per mantenere un dialogo costante e costruttivo con i nostri azionisti, istituti di credito e assicurativi, investitori istituzionali e privati, analisti finanziari e operatori del mercato e, in genere, con la comunità finanziaria, così da proteggere i loro investimenti nella nostra Società e massimizzarne, in modo etico, il valore.

Come agiamo:

- Promuoviamo il successo sostenibile delle nostre attività e creiamo valore condiviso con i nostri **shareholder** nel lungo periodo, assicurando la gestione efficace della Società, la tutela della fiducia e del valore per gli azionisti, il controllo dei rischi di impresa e la trasparenza nei confronti del mercato;
- Forniamo informative sistematiche, accurate ed esaurienti sulle nostre attività, nei limiti delle esigenze di riservatezza delle informazioni legate al nostro business e nel rispetto della normativa applicabile;
- Nel rispetto della nostra Missione e dei nostri Valori a cui si ispirano le nostre strategie e i nostri investimenti, garantiamo: (i) una comunicazione trasparente, chiara, puntuale e completa; (ii) la parità di accesso alle informazioni a tutti gli azionisti e investitori¹; (iii) la partecipazione alle assemblee da parte di tutti gli azionisti; (iv) politiche di engagement al fine di favorire la partecipazione attiva di tutti gli stakeholder.

2.2 - Gestiamo responsabilmente i rapporti con i nostri Fornitori e Clienti/Committenti

2.2.1 - Gestiamo con lealtà e correttezza le relazioni con i Fornitori

Instauriamo con i nostri fornitori relazioni ispirate ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza, nel rispetto delle leggi e regolamenti dei luoghi in cui la Società opera, nonché in conformità ai principi e ai Valori espressi nel presente Codice Etico, nel Codice per la Prevenzione della Corruzione, nel Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili e nel rispetto dei nostri impegni contrattuali.

¹ Sono, infatti, espressamente vietate discriminazioni o comportamenti preferenziali nei confronti dei nostri shareholder e tutte le informazioni sono pubblicate sul nostro sito istituzionale, ove vengono rilasciati i comunicati stampa del Gruppo e pubblicati il bilancio, le relazioni periodiche, i verbali delle assemblee e i nostri principali documenti societari.

Come agiamo:

- Scegliamo i nostri fornitori di beni, servizi e di lavori attraverso processi di qualifica e valutazioni trasparenti, tracciabili e imparziali, volti alla promozione della libera concorrenza e alla parità di trattamento delle parti. Nella selezione dei nostri fornitori teniamo conto della qualità, degli aspetti etici – sociali - ambientali, dell'idoneità tecnico-professionale, dell'integrità, delle condizioni economiche e delle modalità di fornitura del bene o servizio, nonché della loro capacità di far fronte agli obblighi previsti dal Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili, legati alla natura del prodotto/Servizio richiesto;
- Chiediamo ai nostri fornitori di operare in accordo con quanto previsto dal Codice di Condotta per gli Acquisti Sostenibili, in linea con i nostri principi sul rispetto dei Diritti Umani, di tutela dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza del personale e dei luoghi di lavoro, nonché di quelli etici e di sostenibilità. Chiediamo, infatti, di rispettare le leggi e le regolamentazioni internazionali vigenti nei luoghi in cui la Società opera e di non adottare nei confronti del proprio personale pratiche che incoraggino discriminazioni di qualsiasi tipo o che favoriscano lo sfruttamento di manodopera minorile o di soggetti non consenzienti. Non collaboriamo, infatti, con soggetti che non accettano di sottoscrivere il Codice di Condotta dei Fornitori per gli Acquisti Sostenibili e ci riserviamo la facoltà di adottare misure idonee, ivi inclusa la risoluzione del contratto, nel caso in cui il business partner, nello svolgere attività in nome o per conto di **Amplia**, violi norme di legge, di contratto o del presente Codice Etico.



2.2.2 - Costruiamo Relazioni di Fiducia con i nostri Clienti e Committenti

Operiamo, costruendo relazioni di fiducia con i nostri Clienti e Committenti, per soddisfare le loro aspettative, mantenendo elevati livelli di qualità, di innovazione, di performance e di affidabilità nonché di sicurezza.

Come agiamo:

- Lavoriamo con alti standard gestionali e tecnici per fornire ai nostri clienti la sicurezza e l'integrità delle infrastrutture e adottiamo politiche commerciali e scelte in linea con le *best practice* internazionali, assicurando informazioni complete aggiornate, verificate e trasparenti sulle caratteristiche e sulla qualità dei nostri servizi e delle nostre attività;
- Promuoviamo l'innovazione costante nelle nostre attività, con l'obiettivo di anticipare le esigenze dei nostri Clienti/Committenti e di soddisfarne le richieste attraverso una risposta immediata e competente;
- Agiamo nel rispetto delle normative vigenti in merito alla tutela degli interessi e soddisfazione del Cliente/Committente.

2.3 - Promuoviamo il dialogo e la trasparenza con le Istituzioni e Autorità



Operiamo per creare e mantenere un dialogo costruttivo e trasparente con le Istituzioni e Autorità Nazionali e Internazionali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili e tale da non compromettere la nostra integrità e reputazione.

Come agiamo:

- Non intratteniamo con i rappresentanti delle istituzioni e autorità, relazioni volte ad esercitare una influenza impropria e un'ingerenza indebita nelle decisioni che vedono come controparte la nostra Società o il nostro Gruppo;
- Non eroghiamo contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, ad esclusione dei contributi consentiti nei luoghi dove operiamo², sulla base di specifiche disposizioni normative;
- Disponiamo di un sistema di deleghe e procure che individua le figure e funzioni aziendali preposte e autorizzate ad interfacciarsi con i rappresentanti

² Tali contributi diretti o indiretti, in denaro, in natura, o in altra forma a partiti politici, movimenti, comitati e altre organizzazioni politiche e sindacali sono erogati nei limiti e nel rispetto della trasparenza richiesta dalle leggi e regolamenti vigenti e sono adeguatamente documentati.

- delle istituzioni e/o autorità di rilevanza pubblica per nome e per conto della Società; tali figure sono altresì tenute, nell'ambito delle loro attività, a verificare preventivamente e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato o attestato, nell'interesse o per conto sia della Società che del Gruppo, sia veritiero e corretto al fine di non rilasciare dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere;
- Ottemperiamo ad ogni richiesta delle Autorità giudiziarie e degli Organi regolatori, ivi incluse le Autorità Pubbliche di Vigilanza e collaboriamo nelle relative procedure istruttorie, in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza e nel rispetto delle normative vigenti, non recando intralcio o pregiudizio alle loro attività.



2.4 - Creiamo Valore nelle Comunità in cui operiamo



Contribuiamo positivamente allo sviluppo socioeconomico delle comunità in cui operiamo attraverso l'erogazione di servizi efficienti e innovativi e supportiamo e promuoviamo, per quanto possibile, l'impiego di manodopera e fornitori locali.

Come agiamo:

- Rispettiamo i diritti delle persone e delle comunità, riconoscendone e valorizzandone la cultura, lo stile di vita e le istituzioni;
- Manteniamo un dialogo continuo e trasparente con le comunità e con i principali stakeholder locali coinvolti direttamente e/o indirettamente nelle nostre attività, promuovendo forme di consultazione continua e informata al fine di comprenderne le aspettative ed esigenze e instaurare un clima di cooperazione reciproca;

- Sosteniamo iniziative sociali, culturali ed educative orientate a migliorare le condizioni di vita delle persone e a favorire una crescita locale autonoma, duratura e sostenibile;
- Intratteniamo rapporti con autorità e istituzioni esclusivamente nei limiti della competenza della propria funzione e posizione e, in qualsiasi caso, solo se preventivamente autorizzati.



Promuoviamo e
tuteliamo i Diritti e il
Valore delle Persone

CODICE ETICO

3

3.1 - *Rispettiamo i Diritti Umani e la Diversità e Inclusione*



Operiamo nella convinzione che il rispetto e la tutela dei Diritti Umani, compresa la Diversità e Inclusione siano i principi irrinunciabili per ogni ambito di attività.

Di cosa parliamo?

*Per **Diritti Umani** si intendono quei diritti universali e inalienabili riconosciuti a tutte le persone senza distinzione di razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro.*

*Per **Diversità e Inclusione** si intende l'insieme strutturale di pratiche innovative di gestione delle risorse umane, in un sistema organizzato, che mira a valorizzare la diversità di ciascuno promuovendo l'inclusione lavorativa ai fini strategici dell'Organizzazione, quindi, è un'iniziativa volontaria dell'azienda che ha lo scopo di promuovere la crescita professionale dei dipendenti attraverso l'integrazione.*

Come agiamo:

- Favoriamo e promuoviamo una cultura della *diversità*, valore fondativo del concetto di uguaglianza e *inclusione*, che sosteniamo nel nostro modello di fare impresa, in accordo alle nostre *Politiche di Tutela dei Diritti Umani e Diversità e Inclusione*;
- Garantiamo a ciascun dipendente uguali condizioni e opportunità, senza distinzioni di razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere e identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale e altro, promuoviamo infatti un ambiente di lavoro inclusivo e che tutela la diversità, la salute psico fisica e la sicurezza delle persone. Ad evidenza del proprio impegno, Amplia ha conseguito l'attestazione 30415 "Diversity & Inclusion";
- Contrastiamo gli abusi in termini di discriminazione e molestie, lo sfruttamento del lavoro forzato, obbligato o minorile, il traffico di esseri umani e le violazioni delle libertà associative.
- Svolgiamo le nostre attività nel rispetto delle nostre *Politiche di Tutela dei Diritti Umani e Diversità e Inclusione*, considerando anche gli impatti potenziali e

reali sui *Diritti Umani* derivanti dalle attività dei nostri *business partner*, nonché promuovere la *Diversità* e l'*Inclusione*, e ci attendiamo che i nostri *business partner* facciano altrettanto con riferimento alle attività assegnate o svolte in collaborazione con la nostra Società e/o il nostro Gruppo;

- Miglioriamo le nostre procedure sia per individuare e contrastare le eventuali violazioni dei *Diritti Umani*, che promuovere la *Diversità* e l'*Inclusione* nella nostra catena di fornitura;
- Non tolleriamo alcuna forma di violazione dei *Diritti Umani* e ci impegniamo a garantire i diritti delle persone in ogni attività svolta, al fine di creare valore economico e sociale per le comunità e nei territori in cui operiamo.

3.2 - Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone



Salvaguardiamo la Salute e Sicurezza delle Persone rispettando, per ogni attività che svolgiamo, i più alti standard internazionali in materia, le specifiche normative e i regolamenti applicabili al fine di assicurare una gestione basata sui principi di precauzione, prevenzione, protezione e gestione del rischio.

Come agiamo:

- Adottiamo misure e idonei strumenti di prevenzione e di protezione da ogni comportamento doloso o colposo, anche di terzi, che potrebbe provocare danni diretti e/o indiretti ai dipendenti e/o ai business partner e/o beni della nostra Società, aggiornando periodicamente le metodologie di lavoro in tema di prevenzione e utilizzando le migliori tecnologie e pratiche di protezione disponibili;
- Costruiamo e manteniamo ambienti di lavoro inclusivi e motivanti, finalizzati al benessere psico fisico delle persone e in cui è garantita la salute e l'incolumità dei nostri dipendenti, dei Committenti/Clienti e dei nostri business partner, anche attraverso un monitoraggio continuo e la possibilità di segnalare eventuali situazioni di pericolo;
- Organizziamo periodicamente formazione specifica per tutti i dipendenti (compresi quelli dei subappaltatori) che, in funzione del proprio ruolo, sono chiamati a valutare e a gestire i rischi legati alla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e a garantire l'incolumità dei propri colleghi e collaboratori;
- Informiamo in modo chiaro e trasparente i nostri dipendenti e i nostri business partner sulle necessarie misure preventive e protettive da attuare, per eliminare o mitigare i rischi e le criticità dei processi e delle attività in cui sono coinvolti;

- Riconosciamo e tuteliamo il diritto al riposo e al tempo libero del personale rispettando le leggi e i contratti collettivi applicabili, le Convenzioni dell'International Labour Organization (cd. ILO) di riferimento e permettendo a tutti i nostri dipendenti e collaboratori di soddisfare sia le esigenze aziendali che personali;
- Vietiamo l'utilizzo, la presenza o distribuzione di sostanze stupefacenti, vietiamo di accettare sostanze alcoliche se non autorizzate e di fumare nei luoghi di lavoro (se non ove consentito).

3.3 - Valorizziamo le Nostre Persone



Crediamo nelle nostre persone come elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo futuro e il successo della Società e per questo ne valorizziamo le capacità e le competenze, in modo che ognuno sia nelle condizioni di esprimere al meglio il proprio potenziale.

Come agiamo:

- Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sereno, aperto al dialogo, volto a valorizzare le diversità e i talenti, a promuovere l'eccellenza, la crescita personale e professionale di ciascun individuo, nonché a stimolare l'innovazione e il cambiamento, assicurando a tutti condizioni di lavoro dignitose;
- Organizziamo e promuoviamo programmi di formazione per le nostre persone, tenendo anche conto delle necessità e delle aspirazioni presenti all'interno della Società;
- Richiediamo che i rapporti interpersonali vengano tenuti secondo principi di integrità e rispetto reciproco, condannando qualunque tipo di discriminazione, molestia o atteggiamento ingiurioso o diffamatorio perché crediamo che il rispetto della libertà e della dignità di ciascuno sia fondamentale;
- Riconosciamo al personale una remunerazione congrua alle responsabilità acquisite e al contributo fornito e nel rispetto dei riferimenti normativi e contrattuali applicabili e in linea con i livelli retributivi dei mercati di riferimento.

3.4 - Rifiutiamo qualsiasi forma di Discriminazione



Operiamo per tutelare la diversità e garantire la dignità delle nostre persone. Consideriamo la **diversità e l'inclusione** come elementi strategici per la nostra Società in quanto l'interazione di generi, culture, generazioni, prospettive e background diversi, permette di creare valore durevole, garantisce progresso e rappresenta un terreno fertile di innovazione e contaminazione di idee.

Di cosa parliamo?

Per **discriminazione** si intende qualunque comportamento (o omissione di comportamento) che comporti un'ingiustificata o illegittima disparità di trattamento nei confronti di soggetti interni o esterni ad **Amplia**. La discriminazione può avvenire in base a razza, nazionalità, lingua, età, sesso/genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia/cultura, religione, condizione fisica e disabilità, condizione economica, opinione politico-sindacale, o altra condizione di carattere personale, ma anche a seguito di alcuni comportamenti (ad esempio denuncia di comportamenti illeciti). Nel luogo di lavoro sono considerate discriminazioni anche le molestie, intese come reiterate e persistenti condotte ostili, con finalità persecutorie, suscettibili di violare la dignità della persona e di creare un clima intimidatorio, degradante, umiliante, ostile od offensivo.

Come agiamo:

- Garantiamo eguale dignità e imparzialità di trattamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività, rifiutando qualunque forma di discriminazione e molestia, qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in eventi ad esso associati;
- Adottiamo *procedure e policy in materia di Diversità e Inclusione* con l'obiettivo di favorire e rinforzare una cultura di integrazione della diversità e di informare tutto il personale sui diritti e obblighi in merito alla prevenzione e alla rimozione di ogni comportamento discriminatorio e al mantenimento di un clima di lavoro che assicuri il rispetto della dignità di ciascuno/a;
- Rispettiamo le diversità dei nostri dipendenti e potenziali tali, promuoviamo infatti le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo svolgimento;

- Evitiamo qualunque discriminazione in materia di remunerazione e fondiamo le scelte in merito all'assunzione del personale e agli avanzamenti di carriera sul merito e sul rendimento, non ci facciamo influenzare da fattori quali la razza, la nazionalità, la lingua, l'età, il sesso/genere, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, l'etnia/cultura, la religione, la condizione fisica e disabilità, la condizione economica, l'opinione politico-sindacale e altro.

3.5 - **Contrastiamo il Lavoro Minorile, qualsiasi forma di Lavoro Forzato e la Moderna Schiavitù**



Operiamo per contrastare il lavoro minorile, qualsiasi forma di lavoro forzato e la moderna schiavitù.

Di cosa parliamo?

*Per **Lavoro Minorile** si intende qualsiasi tipo di attività lavorativa che, per sua natura o per le circostanze in cui viene svolta, rischi di compromettere la salute, la sicurezza o la moralità del minore.*

*Per **Lavoro Forzato** e **Moderna Schiavitù** si intendono qualsiasi forma di lavoro o servizio svolti non volontariamente¹ o dietro compenso bensì sotto minacce o costrizioni fisiche, nonché la prostituzione, la tratta di esseri umani², lo schiavismo sessuale.*

1 O per il quale detta persona non si sia offerta spontaneamente (Convenzione n. 29 dell'ILO).

2 Per traffico di esseri umani si intende il reclutamento, il trasporto, il trasferimento, l'alloggio o l'accoglienza di persone, con la minaccia dell'uso o con l'uso stesso della forza o di altre forme di coercizione o inganno.

Come agiamo:

- Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali e per questo rifiutiamo l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività, ma in ogni caso non inferiore all'età minima³;
- Rifiutiamo l'uso di qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio, ivi compreso il lavoro forzato in carcere, il lavoro coatto, il traffico e lo sfruttamento di esseri umani in ogni sua forma⁴ nonché le pratiche di confisca di denaro o documenti di identità all'inizio del rapporto di lavoro allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà;
- Garantiamo che tutti i nostri dipendenti e i dipendenti dei nostri business partner godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce o costrizioni psicologiche e che abbiano il diritto di lavorare liberamente, conoscendo in anticipo le condizioni di lavoro ed essendo regolarmente retribuiti;
- Assicuriamo che la retribuzione dei dipendenti sia almeno pari a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi applicabili nei Paesi in cui operiamo. Ci impegniamo, inoltre, a soddisfare standard più elevati, garantendo un reddito equo e un salario dignitoso (*living wage*).

3.6 - Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà di Associazione



Rispettiamo i Diritti dei Lavoratori e le Libertà Sindacali, in particolare la Libertà di Associazione e di contrattazione collettiva, anche instaurando un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro e le rappresentanze dei lavoratori⁵.

3 Convenzione n. 138 dell'ILO.

4 Convenzione n. 29 dell'ILO.

5 Convenzioni n. 87 e 98 dell'ILO.

Di cosa parliamo?

Per Libertà di Associazione si intende la possibilità per i lavoratori, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenire membri di queste organizzazioni, senza subire alcun tipo di discriminazione o ripercussione di altro genere.

Come agiamo:

- Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti a formare e aderire ad un sindacato di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva senza timore di intimidazioni;
- Favoriamo un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione, non tolleriamo, infatti, alcun comportamento discriminatorio nei confronti dei dipendenti che aderiscono ad una qualsiasi associazione (tra i quali, per esempio, sindacati, partiti politici, enti di beneficenza, etc.) e di coloro che ricoprono un ruolo di rappresentanza dei lavoratori nell'azienda⁶.

6 Convenzione n. 135 dell'ILO.



Tuteliamo l'Ambiente

CODICE ETICO

4

4 - Tuteliamo l'Ambiente



Ci impegniamo a tutelare l'ambiente nel suo complesso preservandone l'integrità minacciata dagli effetti delle attività dell'uomo.

Di cosa parliamo?

Per tutela dell'ambiente si intende la salvaguardia delle risorse naturali e dell'ambiente nel suo complesso preservandone l'integrità e minimizzando gli effetti delle attività dell'uomo sulla biodiversità e sugli ecosistemi locali, anche attraverso opportune attività di rinaturalizzazione.

Come agiamo:

- Intendiamo realizzare una mobilità sostenibile che contribuisca allo sviluppo dei territori e delle comunità nelle quali operiamo in maniera compatibile con la tutela dell'ambiente e l'utilizzo responsabile delle risorse;
- Intendiamo contrastare il cambiamento climatico, riducendo le emissioni e supportando il processo di evoluzione verso un'economia a bassa intensità di carbonio, anche attraverso la ricerca di soluzioni tecnologiche innovative e lo sviluppo di partnership e sinergie per accelerare e dare maggiore impulso ai processi di cambiamento;
- Promuoviamo soluzioni che riducano gli impatti ambientali attraverso il miglioramento dell'efficienza degli impianti e dei processi, il risparmio energetico



e la generazione e l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;

- Misuriamo le emissioni dirette e indirette dovute all'esecuzione delle nostre attività, promuoviamo il rafforzamento dei processi di controllo delle prestazioni ambientali e il monitoraggio di indicatori per valutare l'efficacia dei sistemi e per definire obiettivi e azioni di costante miglioramento delle performance;
- Rispettiamo le normative applicabili nei paesi nei quali operiamo e ispiriamo la nostra attività ai principali standard e alle linee guida internazionali in materia di gestione ambientale e gestione dell'energia, promuovendo l'implementazione di Sistemi di Gestione Certificati;
- Promuoviamo modelli di consumo e di produzione sostenibili delle risorse che servono alle nostre attività, incoraggiando da una parte la riduzione nell'utilizzo delle risorse naturali e dall'altro il loro riciclo e il riuso;
- Formiamo e sensibilizziamo le nostre persone sulle tematiche ambientali e ci impegniamo a promuovere attività di coinvolgimento degli attori della catena di fornitura, al fine di allinearne i comportamenti agli standard richiesti e amplificare gli impatti positivi;
- Intendiamo coniugare crescita economica e salvaguardia del patrimonio naturale in tutte le fasi delle nostre attività, nei processi decisionali strategici, nella costituzione di partnership, nelle operazioni di investimento e di sviluppo del business.





Meccanismi di attuazione del Codice Etico

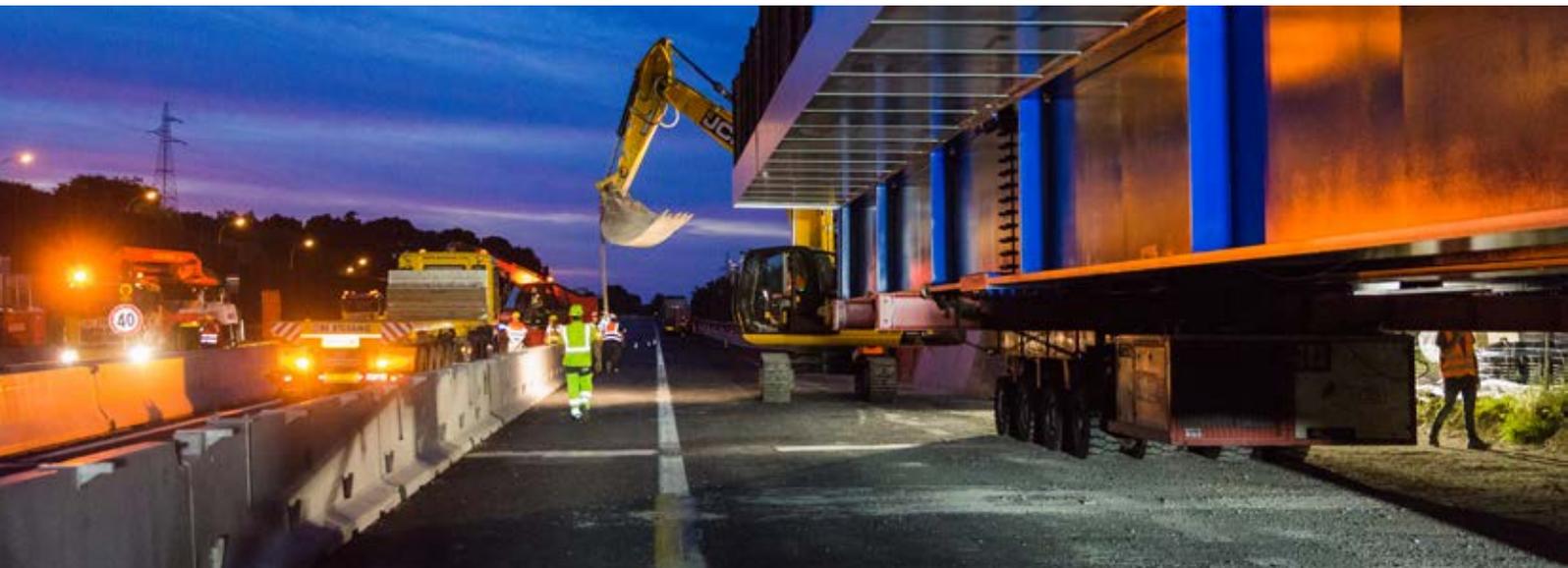
CODICE ETICO

5

5.1 - Diffusione e sensibilizzazione dei contenuti del Codice Etico

Il Codice Etico è un documento fondamentale per lo svolgimento di tutte le nostre attività e, per questa ragione, ne promuoviamo la diffusione a tutti i nostri stakeholder anche tramite la pubblicazione sui siti internet e intranet. Consegniamo informativa in merito al nostro Codice Etico ai dipendenti e ai destinatari di **Amplia** al momento dell'assunzione e nuovamente in caso di modifiche o aggiornamenti.

Per favorire la diffusione del Codice Etico, promuoviamo programmi di formazione obbligatori per tutti i dipendenti di **Amplia** e per gli Organi Sociali, al fine di garantire e mantenere nel tempo l'effettiva conoscenza e applicazione delle regole di comportamento.



5.2 - Segnalazioni delle violazioni del Codice Etico

Se ci imbattiamo in comportamenti che riteniamo non conformi al Codice Etico o che ci sembra possano mettere a rischio **Amplia**, il nostro Gruppo e le nostre persone, abbiamo il dovere di segnalarli al fine di tutelare la nostra reputazione. Consideriamo con serietà tutte le segnalazioni di violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico e/o del sistema normativo interno ed esterno, qualora le stesse abbiano un contenuto preciso e circostanziato.

Abbiamo promosso l'adozione di procedure volte a disciplinare il processo di ricezione e gestione delle segnalazioni, allineate alle normative e agli standard internazionali in materia di *whistleblowing*.

La violazione, o sospetta violazione, del Codice Etico deve essere segnalata immediatamente mediante uno dei canali dedicati messi a disposizione sia da **Amplia** che dal Gruppo (ad esempio piattaforma informatica, indirizzi di posta elettronica e posta ordinaria)¹.

Le segnalazioni nominative favoriscono la velocità ed efficacia delle indagini, oltre che l'eventuale dialogo con il segnalante, tuttavia accettiamo anche quelle anonime.

Garantiamo la riservatezza sul contenuto della segnalazione e sulla identità dei soggetti segnalanti (ove comunicati) e segnalati, nel rispetto della normativa sulla privacy e delle normative applicabili in tale ambito.

Vietiamo qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante o su chiunque abbia sollevato in buona fede preoccupazioni in merito al rispetto del Codice o a questioni etiche.

5.3 - Sistema disciplinare e rimedi contrattuali

L'osservanza delle norme del Codice Etico e degli strumenti normativi aziendali deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali da noi assunte.

Per i dipendenti di **Amplia**, la violazione dei principi e dei contenuti del Codice Etico costituisce un inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare con ogni conseguenza di legge, anche in ordine

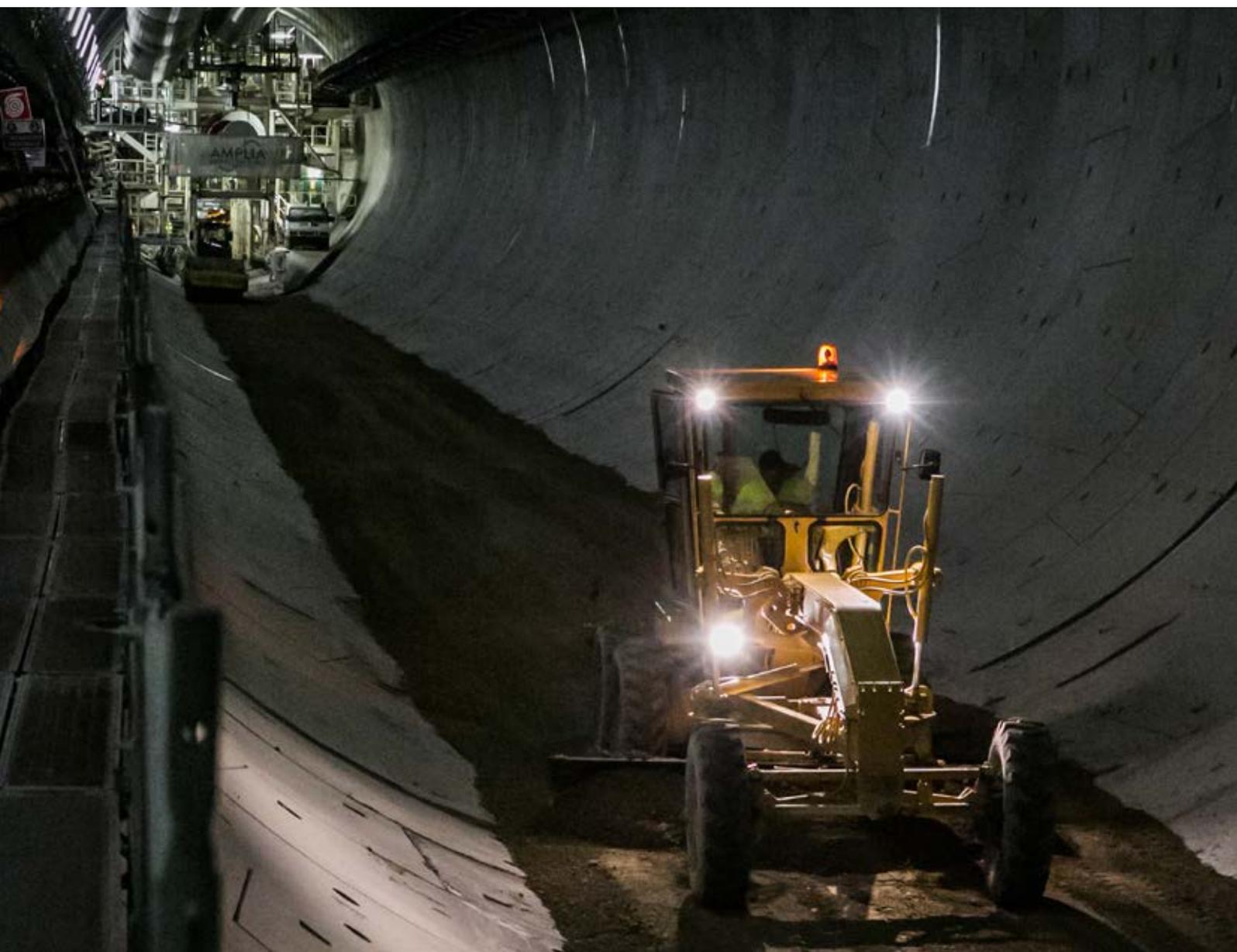


1

Per il dettaglio dei singoli canali messi a disposizione da Amplia e dal Gruppo dalle società, si rimanda ai rispettivi siti istituzionali.

alla conservazione del rapporto di lavoro, secondo il principio di gradualità e può comportare il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa.

Per tutti gli altri destinatari del Codice Etico, in caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice stesso saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.





Gruppo: **autostrade**//per l'italia

AMPLIA

INFRASTRUCTURES

AMPLIA
INFRASTRUCTURES

AMPLIA
AUTOSTRADA A1
Tratto: Barberino
Galleria
TBM EPB diametro 13
Condotto
autostrade per l'Italia

www.ampliaspa.it